
Name, Vorname der oder des Beurteilten

4 **Leistungsbeurteilung** (Nr. 3.5 AV LB)

Beurteilerin/Beurteiler:

Begründung der Gesamteinschätzung (Nr. 3.5.3 AV LB):

Bewertung nach Bewertungsskala (Nr. 3.5.2 AV LB):

5 **Befähigungseinschätzung** (Nr. 3.6 AV LB)

Neben der aktuellen Leistungsbeurteilung ist bei Anlassbeurteilungen stets und bei Regelbeurteilungen auf Wunsch der zu beurteilenden Person eine in die Zukunft gerichtete Befähigungseinschätzung (Potenzialausgabe) abzugeben. Sie fasst auf der Grundlage der im Beurteilungszeitraum gezeigten Leistungen und des Verhaltens die für die weitere dienstliche Verwendung und berufliche Entwicklung erkennbaren Potenziale zusammen und dient der Förderung der individuellen Personalentwicklung.

Verbale Beschreibung der Potenziale (außer Führung)

Verbale Beschreibung der Führungspotenziale

6 Sonstiger Inhalt dienstlicher Beurteilungen (Nr. 3.7 AV LB)

7 Aushändigung Entwurf (Nr. 6.1 AV LB)

Kopie des Entwurfs ausgehändigt am:

Beurteilerin/Beurteiler (Nr. 6.1 AV LB)

Datum / Unterschrift _____

Auf Stellungnahme wird verzichtet (Nr. 6.1 AV LB)

Ja

nein

Zu beurteilende Person

Datum / Unterschrift _____

8 Ggf. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung (Nr. 6.2 AV LB)

Name Datum

9 Beteiligung der Frauenvertreterin (Nr. 6.2 AV LB)

Name Datum

10 Mitwirkung der Personalvertretung (Nr. 6.2 AV LB)

Name Datum

Beurteiler/-in Name ggf. Amtsbezeichnung/Dienststellung	Beurteiler/-in Ort Datum / Unterschrift

11 Eröffnung

Eine Kopie dieser Beurteilung wurde mir am _____ ausgehändigt.

Die Beurteilerin/Der Beurteiler hat diese Beurteilung mit mir am _____ erörtert (Nr. 6.4 AV LB).

12 Kenntnisnahme

Von der Beurteilung Kenntnis genommen:

Datum	Kenntnisnahme der oder des Beurteilten durch Unterschrift